

2019年5月31日（金）リリース

『日経トップリーダー』に当社が掲載されました

日経トップリーダー（日経 BP 社刊、6月1日発行）誌に、当社のチームワークに関する取り組みが掲載されました。

弊社が実践してきた組織風土の改革について、「社員の行動方針を明文化、チームで結果を出す風土に」というタイトルで2ページにわたって特集していただきました。

年間購読専門雑誌ですが、ご興味ありましたらぜひご覧くださいます。

特集

動かない 考えない やる気ない

社員の体質改善を！
**組織風土は
変えられる**



インタビュー

金子コード 金子智樹社長
3代にわたって挑戦する風土を保てる秘訣

組織風土とは何か
「悪しき行動」が変わらない理由

親子*風土改革、対談
幸楽苑ホールディングス
二つの出来事が「ぬるま湯」体質から
全社員を目覚めさせてくれた



良い組織風土のつくり方
改革の担い手は若手チーム

腐敗型を改革・総産
社員が定着しない会社が
互いの連携力が生ま

ギスギス型を改革・福井
社員の行動方針を明文化し
チームで結果を出す風土に



仲良しクラブ型を改革・小橋工業
異業種に打って出ない保守的な組織
打ち破るために経営理念まで変える

特集

「株式会社16歳」を起業、
中学校は海外の全寮制…
**10代から始める
後継者教育**

